

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» октября 2019 г. р.п. Куйтун № 857-п

# О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года. № 698-п

# В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район, руководствуясь ст. ст. 37,46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

# 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года. № 698-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район» следующие изменения:

1.1. Приложение 2к Положению оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район изложить в новой редакции, согласно приложению 1.

2. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Рябиковой Т. А.:

- опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край» и разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район kuitun.irkobl.ru, внести на сайте информационную справку о внесении изменений.

# 3. Начальнику архивного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Хужеевой Е. В. внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года. № 698-п о внесении изменений.

4. Распространить действие настоящего постановления со 02.09.2019 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район Карпиза С.А.

Мэр муниципального образования

Куйтунский район А. П. Мари

Приложение 1 к постановлению администрации

муниципального образования Куйтунский район

от «17» октября 2019 г. № 857-п

# Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование компенсационной выплаты | Основание и размер компенсационной выплаты |
| 1 | Классное руководство | 1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере мене 15 учащихся -7,5процентов, более 15 -15 процентов оклада (ставки заработной платы) ; |
| 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document?id=70366462&sub=0) Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года N 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными [Постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=12083577&sub=0) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях.  Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.  3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы). |
| 2 | Проверка письменных работ | 1. педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы). 2. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся: менее 15 учащихся – 7,5 процентов (ставки заработной платы), 15 учащихся и более – 15 процентов (ставки заработной платы). 3. педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы по иностранному языку, биологии и черчению, химии и физике - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы).   Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся: менее 15учащихся – 5 процентов (ставки заработной платы), 15 учащихся и более – 10 процентов (ставки заработной платы). |
| 3 | Заведование: учебно-консультационным пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, дошкольными группами | 1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, дошкольными группами - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) (в средних школах-13 кабинетов, в основных -2 кабинета.) |
| 4 | Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями | 1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы). |
| 5 | За работу в образовательной организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы | 1) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы);  2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;  3) работникам общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с ведением спортивной работы, спортивных секций – 25 процентов оклада (ставки заработной платы) |
| 6 | За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения | 1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки. |
| 7 | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей находящихся на длительном лечении. |
| 8 | Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | 1) специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи - 15 процентов оклада (ставки заработной платы). |

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся устанавливается [Приложением 3](#sub_999103) к настоящему Положению.